

# PROGRAMA DE TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN

AÑO: 3º "C"

ESPECIALIDAD: ECONOMÍA Y GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

## UNIDAD Nº 1- LOS RECURSOS HUMANOS.

Importancia de los recursos humanos en la organización. Los grandes cambios en la sociedad y el trabajo Gestión de recursos humanos: Las Relaciones Humanas en la Organización. Conducción de los recursos humanos.

## UNIDAD Nº 2- LA FUNCIÓN EMPLEO

La Función Empleo .Capacitación y Desarrollo. Valoración y evaluación del desempeño. Pasos del proceso de evaluación. Modalidades de evaluación. Métodos utilizados para la evaluación del desempeño. La entrevista de evaluación. Informe integral del evaluador.

## UNIDAD Nº 3 CAPACITACIÓN DEL DESARROLLO DEL PERSONAL

Capacitación y Desarrollo- Beneficios- Costos de la Capacitación- Formación  
Pasos para realizar la capacitación- Pasantías

## UNIDAD Nº 4 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Porque se evalúa- Objetivos – Pasos del Proceso . Plan. Defectos. Métodos-  
Entrevistas de Evaluación- Informe Final

## UNIDAD Nº 5 –MARCO LEGAL Y ECONOMICO DEL TRABAJO

Derecho del Trabajo – Contrato de Trabajo – Remuneraciones. Clasificación-  
Sistema de Seguridad Social – Obras Sociales